

## Cómo la ciudad de Los Ángeles puede convertirse en una ciudad de trabajadores dueños

Por Gilda Haas

*Este es el tercer artículo de la serie de NPQ, [Solidarity Economies: Building Community Power](#) (Economías solidarias: construyendo el poder comunitario), Coproducida con la [New Economy Coalition](#) (la Coalición Nueva Economía), una coalición de más de 100 organizaciones que está construyendo la economía solidaria en los Estados Unidos, esta serie destaca estudios de casos de ecosistemas de la economía solidaria que están devolviendo la riqueza y construyendo poder de base en ciudades en todo el país.*

El verano de 2023 fue el "[hot labor summer](#)" (verano laboral caliente) de Los Ángeles. Las sucesivas huelgas de los trabajadores de hoteles y aeropuertos interrumpieron las convenciones y las concesiones aeroportuarias en la temporada alta de turismo de la ciudad. La huelga de guionistas de Hollywood se extendió cuando los actores de cine y televisión también abandonaron el trabajo [en julio](#). Al mismo tiempo y de forma menos notoria, otros trabajadores en Los Ángeles se estaban organizando a favor de la propiedad de los trabajadores, luchando contra la desigualdad, la gentrificación y la economía *gig* a través de iniciativas colectivas para sus propios empleos y responder a las necesidades de la comunidad.

Eses trabajadores se concentran en una amplia gama de industrias de servicios donde el robo de salarios se ha establecido como un modelo de negocio fiable y la aplicación y protección de los derechos laborales es muy poco común. Y, a menudo, los trabajadores inmigrantes y racializados son los más directamente afectados. Su movimiento hacia una economía solidaria es donde entra L.A. Co-op Lab (Laboratorio de Cooperativas de Los Ángeles).

Constituido en 2015, [L.A. Co-op Lab](#) fue creada para explorar e inventar formas de potenciar la capacidad de Los Ángeles para la propiedad de los trabajadores como un camino hacia una economía más equitativa y democrática. Cuando empezamos, las cooperativas de trabajadores en Los Ángeles eran desconocidas; ahora, son cada vez más comunes.

Como voluntaria desde hace mucho tiempo del L.A. Co-op Lab, nuestra historia, en resumen, se trata de un ecosistema de [economía solidaria](#) en desarrollo. Hay algunas lecciones clave que hemos aprendido: 1) establecer vínculos con organizaciones nacionales (un fondo nacional de préstamos ha sido especialmente útil); 2) crear procesos de "puertas abiertas" para que los trabajadores propongan ideas nuevas para cooperativas; 3) proporcionar espacios para el aprendizaje y el intercambio de información entre compañeros; y 4) unirse a otros (en nuestro caso, centros de trabajadores inmigrantes) para expandir la escala y la capacidad.

### La idea del laboratorio cooperativo

Las semillas de L.A. Co-op Lab se sembraron en una residencia basada en proyectos llamada [Big Question Lab](#) en la Universidad de Antioch, donde daba clases. En una de esas sesiones, presenté la posibilidad de las cooperativas de trabajadores a una pequeña cohorte de estudiantes de posgrado y profesores. Vimos un video del discurso inaugural de Ed Whitfield, organizador del movimiento cooperativo, intelectual y griot, titulado "[Other Side of the Door](#)" ("Al otro lado de la puerta"), impartido en una conferencia de [New Economy Coalition](#) en 2014, y luego nos pusimos a hablarlo con él por teléfono.

Convencidos de la idea de las cooperativas, tres estudiantes de posgrado acordaron diseñar un proyecto final compartido sobre lo que se necesitaría para desarrollar la capacidad local de las cooperativas de trabajadores. Llamaron a su proyecto L.A. Co-op Lab.

En aquel momento, sería justo decir que Los Ángeles era un desierto de cooperativas de trabajadores. Sólo teníamos conocimiento de una cooperativa de trabajadores en la ciudad: la incipiente [Courage Homecare](#) (Asistencia Domiciliaria Valiente), con sede en el [Pilipino Workers Center](#) (Centro de Trabajadores Filipines).

Más adelante, el proyecto llegó a incluir una excursión y un almuerzo con los actores clave de las varias docenas de cooperativas del Área de la Bahía, organizado por mi amigo y colega (y estudiante en aquel entonces) Gopal Dayaneni en su casa cooperativa en Oakland. Los modelos empresariales de desarrolladores de cooperativas, como [The Working World](#) (que más tarde ayudaría a lanzar la red de préstamos Seed Commons, que se describe a continuación), [Arizmendi Association of Cooperatives](#) (la Asociación de cooperativas Arizmendi) y WAGES (ahora [Prospera](#)), fueron desarmados y examinados en comparación con lo que sabíamos sobre Los Ángeles.

Diseñamos nuestros productos de investigación para que fueran de utilidad para las organizaciones locales. Esto incluyó una bibliografía comentada de los planes de estudio de las cooperativas de trabajadores para [CD Tech](#) (una organización sin fines de lucro con sede en el sur de Los Ángeles que está detrás del programa de organización y desarrollo comunitario del [Los Angeles Trade-Technical College](#)); un estudio de las oportunidades para una cooperativa de construcción para el [Los Angeles Black Worker Center](#) (Centro de Trabajadores Negres de Los Ángeles); y un taller introductorio sobre Cooperativas para los integrantes de la cooperativa de trabajadores [Courage Homecare](#).

Era una clase pequeña y entusiasta que, por supuesto, terminó. Pero los tres estudiantes que se graduaron querían continuar el trabajo, al igual que yo. Como resultado, lo que comenzó como un curso final único del L.A. Co-op Lab se convirtió en el colectivo L.A. Co-op Lab.

**Desarrollando un ecosistema basado en la economía solidaria**

A pesar de nuestra incipencia, tuvimos la oportunidad de unir fuerzas con otros aspirantes a la economía solidaria a nivel nacional para construir una cooperativa financiera, ahora conocida como [Seed Commons](#), que podría ayudar a financiar nuestros esfuerzos. La capacidad de financiar proyectos, especialmente de acuerdo con el modelo no extractivo de Seed Commons, fue algo que cambió las reglas del



*Ed Whitfield con el equipo de L.A. Co-op Lab en el evento pop-up de Leimert Park 2021. Foto cortesía de LA Co-op Lab.*

juego. Podía marcar la diferencia entre buenas ideas y proyectos económicos sostenibles.

Sin embargo, la idea de que las cooperativas de trabajadores fueran una forma de lograr la justicia económica por medio de la distribución de la propiedad y la riqueza seguía siendo extraña para la mayoría de residentes Angelines. Así, los primeros años del L.A. Co-op Lab fueron dedicados al alcance y a la educación a través de eventos pop-up y talleres que evolucionaron gradualmente hasta convertirse en un plan de estudios articulado. Ese plan de estudios se ha puesto a prueba, adaptado y renovado en espacios comunitarios, en el Trade-Technical College de Los Ángeles, en la UCLA y [en línea](#).



Una de las estrategias más eficaces fue el uso de las horas de oficina gratuitas para llegar a los trabajadores. El uso de las horas de oficina se triplicó durante COVID, cuando todo pasó a estar en línea, ya que los retos existenciales de COVID hicieron que más gente pensara seriamente en su relación con el trabajo.

Fue durante las horas de oficina donde se iniciaron varias de las empresas más nuevas de cooperativas de trabajadores. Por ejemplo, instructores de yoga Negres y Latines nos contaron que se sentían frustrados por la falta de estudios de yoga en Los Ángeles donde hubiera gente como ellos. Equipos de chefs nos confesaron que, aunque su restaurante volviera a abrir, no podrían soportar ni un día más de la cultura tóxica de la cocina. Los trabajadores y defensores del cannabis que durante años habían luchado contra la "Guerra contra las Drogas" y su desastroso ataque contra la gente Negra y Latina vieron que, con la legalización del cannabis, sólo se beneficiarían los mismos de siempre (la gente blanca, más rica). Los strippers que soñaban con un trabajo digno si sólo pudieran poseer los "medios de seducción" también se presentaron en las horas de oficina del L.A. Co-op Lab.

Todas estas personas, y muchas más, participaron en nuestros cursos en línea, volvieron, nos invitaron a sus eventos y crearon cooperativas. Por ejemplo, algunos chefs organizaron los pop-up y trabajos de catering como una cooperativa emergente llamada [Public Access](#) (Acceso Público). Mientras tanto, [Cage-Free Cannabis](#) (Cannabis Sin Jaulas) ahora es una empresa cooperativa que defiende a los productores más perjudicados por la Guerra contra las Drogas, mientras que proporciona medios de subsistencia a otras personas.

[The Tree Yoga Cooperative](#) (La Cooperativa Tree Yoga) ahora ofrece recursos de yoga y bienestar en un espacio seguro, solidario y liberador para una clientela Negra y Latina. Están transformando la faz de la próspera escena de yoga de la ciudad y,





*Les integrantes de la Stripper Co-op hablando en la Tree Yoga Cooperative. Foto de Osian Bellinger.*

simultáneamente, crean programas de sanación basados en el trauma para comunidades históricamente privadas de sus derechos.

En cuanto a les strippers, cuando se hizo un cierre patronal en el club Star Garden, expulsando a les bailarines de su lugar de trabajo por organizarse contra el robo de salarios y las condiciones de trabajo inseguras, se sindicalizan, llevaron a le propietarie del club a la corte de quiebras y luego utilizaron el poder de esa palanca para ganar mejores salarios y condiciones de trabajo. Formaron la [Stripper Co-op LLC](#), que sigue organizando eventos pop-up y está trabajando para que llegue el día en que puedan mantener su propio local propiedad de les bailarines trabajadores.<sup>1</sup>

### **Estableciendo relaciones con los centros de trabajadores**

Otra parte clave del trabajo del L.A. Co-op Lab consiste en conectar con los centros de trabajadores. [Los centros de trabajadores](#), que se concentran en apoyar a les trabajadores racializados y a les trabajadores inmigrantes de todas partes de los Estados Unidos, son especialmente fuertes en Los Ángeles. Estos centros ya habían construido una práctica democrática, relaciones profundas con les trabajadores y visiones de lo que una economía solidaria podría ofrecerles, y también habían formado su propia [red de solidaridad](#).

Los centros de trabajadores suelen enfocarse en industrias cuyos modelos de negocio prosperan gracias al robo de salarios y otros abusos en el lugar de trabajo de trabajadores vulnerables, especialmente mujeres inmigrantes racializadas. Abordan las necesidades inmediatas de su membresía mientras desarrollan el liderazgo y el poder necesarios para transformar vidas y la economía. Luchan y logran acuerdos en casos de robo de salarios; se organizan a favor de iniciativas legislativas y consiguen que se aprueben. Últimamente, basándose en el poder y la lógica de ese trabajo, han empezado a organizar cooperativas.

Un ejemplo es [CleanWash Mobile LLC](#), una cooperativa móvil propiedad de les trabajadores incubada en el CLEAN Carwash Worker Center (Centro de Trabajadores de Lavaderos de Carros de CLEAN). CleanWash está especializada en servicios a flotas, productos biodegradables y seguros, y reducción del consumo de agua. Su directora ejecutiva, Flor Rodríguez, recuerda cómo empezaron:

Les trabajadores de los lavaderos de carros del centro estaban cansades de no poder ascender de puesto por mucho que trabajaran en un lavadero. En los

---

<sup>1</sup> Como su nombre indica, la Stripper Co-op utiliza una estructura jurídica de sociedad de responsabilidad limitada (LLC por sus siglas en inglés). Muchas cooperativas de trabajo hacen esto. Como [explica](#) el Democracy at Work Institute, la estructura LLC ofrece una "gran flexibilidad para la organización y gestión de una cooperativa de trabajadores."

lavaderos de carros, suelen colocar a los nuevos trabajadores en los puestos de enjabonar o aspirar los vehículos. Se tarda años antes de poder secar los carros y ganar propinas, o ascender a más horas y mayores propinas como detallista.

Sin embargo, entre la membresía del centro de trabajadores había detallistas con experiencia que estuvieron de acuerdo en desarrollar una formación para otros trabajadores, que rápidamente se convirtió en un programa. Las personas graduadas se convertirían ellas mismas en formadoras.

Poco a poco, estos formadores preparados empezaron a decir: "¡Lo único que nos falta es tener nuestro propio lavado de carros!" y empezaron a explorar distintos modelos de propiedad, aprendieron sobre las cooperativas, consiguieron su primera subvención y registraron CleanWash como una cooperativa.

CleanWash Mobile es un proyecto piloto de un plan más amplio para transformar dicha industria reproduciendo su modelo de cooperativa y, de ese modo, demostrando que el lavado de carros puede proporcionar a los trabajadores de la industria un sustento digno, especializado y con un salario digno.

Del mismo modo, siguiendo esta línea, el [Pilipino Workers Center](#) ha emprendido un ambicioso proceso de diseño a largo plazo, acompañado por lo que su Directora Ejecutiva, Aquilina Soriano Versoza, llama un equipo ideal ("*dream team*") de aliados que provienen del desarrollo de cooperativas y del movimiento laboral. Juntas, basándose en muchos años de experiencia e inspiradas por el ejemplo de la cooperativa Courage, pretenden crear una red de cooperativas de asistencia domiciliaria por toda California que comparta una misma marca, así como servicios de marketing y administrativos. Al igual que CleanWash, la meta es lograr una versión distribuida de escala que pueda influir en el creciente (y explotador) mercado de la asistencia a domicilio.

El Garment Worker Center (El Centro de Trabajadores de la Confección, o GWC, por sus siglas en inglés) también está trabajando con el L.A. Co-op Lab, junto con el [Democracy at Work Institute](#) (Instituto de Democracia en el Trabajo) una organización nacional sin fines de lucro que apoya a las cooperativas de trabajadores, para formar una cooperativa de personal que será propiedad de los trabajadores de la confección y que contratará a fabricantes que estén dispuestos a seguir el "camino correcto" en la producción de la ropa. GWC aspira así a transformar una industria en la que Los Ángeles es el mayor productor del país y cuyos ingresos anuales de [1.500 millones de dólares](#) se genera en gran parte sobre las espaldas de decenas de miles de trabajadores inmigrantes, muchos de los cuales sufren robos salariales y otros abusos en el lugar de trabajo.

## **El camino por delante**

¿Dónde nos deja todo esto?

En términos de las cooperativas, el número de trabajadores dueños en Los Ángeles puede contarse hasta ahora por centenares. Pero ahí no acaba la cuestión de la escala.

Los movimientos sobre los cuales se construyen estas cooperativas involucran ya a muchos miles. El modelo de crecimiento distribuido que sueñan sus arquitectes-trabajadores es más ágil y flexible que el de las corporaciones convencionales. Por lo tanto, puede que resulte más sostenible.

La magia de este momento es más apreciable cuando estos hilos divergentes se entrelazan y pueden verse como uno solo. Un ejemplo ocurrió a principios de este año,



*Nayantara Banerjee del Garment Worker Center hablando en un panel en el Pilipino Workers Center. Foto de Osian Bellinger.*

cuando personas de Cage-Free, GWC, Strippers LLC, Tree Yoga, L.A. Co-op Lab y visitantes de Seed Commons se reunieron en [Proof](#). Esta panadería de barrio se convirtió en cooperativa de trabajadores con la ayuda de un empleador alentador y de [Project Equity](#), una organización sin fines de lucro radicada en California que apoya



la conversión a la propiedad de trabajadores. Fue cuestión de un momento antes de que Charlee, de Star Garden, se apuntara como voluntaria para un taller de expurgación de Cage-Free y, poco después, le pidió a [Nayantara Banerjee](#), de GWC, por una fuente más ética para las camisetas promocionales de Stripper Co-op LLC (la respuesta fue [EthixMerch](#)).

Mientras tomaba café y comía pastelitos de Proof, Banerjee celebró el momento diciendo: "Algunas de mis cosas favoritas y más sanadoras en la vida incluyen el baile, el yoga, el cannabis, la comida y la moda".

Es por todo esto que ahora residentes Angelines, en L.A. Co-op Lab y más allá, apuestan ahora a que, mientras el trabajo avanza, mucha más gente en nuestra ciudad también disfrutará de la oportunidad de sanar y aprender. De estas semillas de imaginación, compromiso y experimentación está surgiendo una nueva y valiente ola de solidaridad.

Translated by Sabina Hinz-Foley Trejo and edited by María Luisa Rosal, members of the BanchaLenguas Language Justice Collective

Traducido por Sabina Hinz-Foley Trejo y editado por María Luisa Rosal, integrantes de la Colectiva de justicia de lenguaje BanchaLenguas